

 CENTRE HOSPITALIER CHALON SUR SAONE <small>William Morey</small>	FICHE DE FONCTION	Page 1 / 2
METIER : Cadre de nuit DOMAINE D'APPLICATION : Soins POLE I0 SERVICE : Nuit	0551REF180	
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES		Mars 2021

POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE :

Par délégation du Directeur d'Etablissement, le Directeur des Soins et le Cadre Supérieur de Pôle.

POSITIONNEMENT FONCTIONNEL

L'astreinte administrative.

MISSIONS :

Encadrer, animer et accompagner les équipes de nuit pour assurer la continuité du service.
 Coordonner le parcours patient et l'activité des soins de nuit sur la période de 20h à 6h.
 Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des orientations en lien avec les différents projets institutionnels et territoriaux et la politique de santé.

ACTIVITES PRINCIPALES :

Activités institutionnelles :

- Assurer la continuité des soins en assurant la présence physique de 20h à 6h sur l'ensemble des unités de soins du CH et des EHPADS.
- Prendre en compte les dysfonctionnements et gérer les aléas, avoir recours aux différentes astreintes organisées dont l'astreinte administrative.
- Utiliser les outils de communication mis à disposition de l'encadrement de nuit.
- Assurer des transmissions précises, concises et exhaustives concernant le fonctionnement de l'établissement.
- Etablir des liens de collaboration avec les cadres de jour des différentes unités de soins et autres directions fonctionnelles (groupe de travail, bureau de pôle ...).
- Participer à des démarches qualité et gestion des risques.
- Participer à la veille professionnelle, études et travaux de recherche et d'innovation.

Gestion des ressources humaines :

- Répondre aux sollicitations des équipes de nuit.
- Elaborer et suivre le planning des agents de nuit.
- Accueillir chaque nouvel agent et stagiaire en vue de favoriser son intégration au sein de l'équipe.
- Assurer plus spécifiquement l'accompagnement et le suivi des agents relevant des pôles de référence.
- Evaluer les compétences, pratiques et performances professionnelles des agents.
- Valoriser et développer les compétences individuelles de chacun.
- Mettre en place des règles de fonctionnement, d'évaluation et de réajustement.
- Définir les besoins en formation des agents.
- Garantir le respect de la réglementation en matière de protection du personnel : hygiène et sécurité et adaptation au rythme de nuit.
- Accompagner les équipes dans des situations difficiles (gestion de conflits, situation de violences, soutien, conseils...).
- Évaluer et analyser la charge de travail et adapter la répartition des moyens.
- Garantir la diffusion et la structuration de l'information au sein des équipes.

 CENTRE HOSPITALIER CHALON SUR SAONE <small>William Morey</small>	FICHE DE FONCTION	Page 2 / 2
METIER : Cadre de nuit DOMAINE D'APPLICATION : Soins POLE I0 SERVICE : Nuit	0551REF180	
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES		Mars 2021

- Participer à la formation des futurs professionnels en collaboration avec les instituts de formations et les cadres de santé des unités de soins.
- Accompagner les procédures d'accident de travail.
- Organiser et conduire des réunions.

Gestion des parcours patients :

- Consulter l'état des lits informatisé et fournir un état des lits disponible si besoin.
- Etre le garant de l'application des procédures notamment dans le cadre de la gestion des flux.
- Collaborer avec les partenaires de l'ensemble du Territoire en matière de gestion de flux nocturnes, participer à l'organisation de ceux-ci.
- Connaître et mettre en œuvre les procédures sur les modalités d'entrées et de sortie des patients.
- Assurer la gestion des biens et des valeurs / dépôt au coffre des patients issus du SAU et de l'ensemble de services de soins.

COMPETENCES (Etre Capable de) :

Savoir-faire :

- Adapter sa communication aux différents interlocuteurs.
- Etre organisé et avoir l'esprit d'initiative.
- Collaborer et rendre compte à l'équipe de cadres et au cadre supérieur. Assurer des transmissions précises, concises et exhaustives sur les évènements de la nuit.
- Etre capable de se positionner face à des situations parfois complexes.
- Savoir concevoir et suivre des indicateurs de pilotage.
- Maîtriser les techniques de gestion de projets.

Savoir-être :

- Etre disponible, adaptable et autonome.
- Faire preuve de diplomatie et avoir l'esprit d'équipe.

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Diplôme d'état d'infirmier(e) de préférence, ou autre métier de rééducation ou médico-technique.
- Déplacement sur 3 sites CH - EHPAD Bois de Menuse et EHPAD Terres de Diane.
- Participation aux groupes de travail institutionnels et à certaines réunions en journée.
- Temps de coordination de jour avec les équipes référentes du cadre de nuit.
- Horaire de 20h à 6h.
- Repos variables.

Version	Date	Rédaction	Vérification	Validation
A	Mars 2021	C. REBOURGEON	V. LAMASSE CGS	DRH