

 <p>CENTRE HOSPITALIER CHALON SUR SAONE William Morey</p>	<b>FICHE DE FONCTION</b>	Page 1 / 2
<p>METIER : Cadre de Santé - Médicotechnique          DOMAINE D'APPLICATION : Encadrement Soins          POLE : 9 Pôle Médicotechnique et Rééducation          SERVICE : Imagerie Médicale</p>	0551REF179	
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES		Janvier 2021

### POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE :

- Cadre supérieur du Pôle Médicotechnique et Rééducation
- Coordinatrice Générale des Soins

### MISSIONS :

Gestion quotidienne opérationnelle : encadrer, animer et accompagner l'équipe pour assurer la continuité du service, favoriser les rôles spécifiques et la mise au travail de chacun.

Sous la responsabilité du chef de service et en collaboration avec les radiologues : garantir le fonctionnement efficient du service afin d'offrir des prestations de qualité.

Gérer les moyens matériels.  
Prévenir et gérer les risques.

Assurer l'interface (liaison et coordination) entre les différents acteurs professionnels.

Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des orientations en lien avec les différents projets institutionnels et la politique de santé.

### ACTIVITES PRINCIPALES :

Le cadre de santé en Imagerie Médicale répond à la fiche de fonction de tout cadre de santé de l'Etablissement, en cohérence avec la fiche métier du Répertoire des Métiers de la Fonction Publique Hospitalière et avec les orientations institutionnelles. Pour autant, certaines missions peuvent être spécifiques au secteur d'activité d'Imagerie Médicale:

#### Gestion des ressources humaines :

- Établir les plannings de travail des manipulateurs en électroradiologie médicale associant à la fois les obligations de service et les besoins des personnes.
- Développer le professionnalisme et la responsabilisation de chacun.
- Contrôler et évaluer les pratiques et les performances du personnel.
- Accueillir chaque nouvel agent et favoriser son intégration au sein de l'équipe.
- Assurer la protection du personnel en matière d'hygiène et sécurité.

#### Gestion logistique, économique et financière :

- Equipement radiologiques et dispositifs médicaux :
  1. Assurer la gestion quotidienne en s'inscrivant dans un processus de délégation aux MER.
  2. Définir des besoins et les priorités.
  3. Collaborer aux choix des matériels au regard du critère qualité / coût en partenariat avec la Direction des Affaires Economiques et les Directions Fonctionnelles concernées.
- Contribuer au suivi économique et financier des activités en veillant à l'optimisation des matériels et consommables
- Participer aux négociations entre le corps médical et les différentes directions pour gérer les locaux et le matériel.
- Organiser la mise en place et la gestion du suivi du matériel (maintenance avec Service Biomédical).
- Traiter et coordonner les demandes techniques.

#### Gestion générale :

- Participer à la définition des objectifs et projets du service et du pôle, veiller à leur mise en œuvre
- Coordonner et faciliter les interventions des différents professionnels au sein du service.
- Évaluer et analyser la charge de travail, répartir les moyens

 <p>CENTRE HOSPITALIER CHALONSURSAONE William Morey</p>	<b>FICHE DE FONCTION</b>	Page 2 / 2
<p>METIER : Cadre de Santé - Médicotechnique          DOMAINE D'APPLICATION : Encadrement Soins          POLE : 9 Pôle Médicotechnique et Rééducation          SERVICE : Imagerie Médicale</p>	0551REF179	
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES		Janvier 2021

- Contrôler et évaluer la qualité des prestations offertes, réajuster.
- Participer au décloisonnement et faciliter les relations inter services
- Etre garant de l'éthique professionnelle
- Connaître et faire respecter la législation professionnelle concernant l'exercice et les techniques des activités du secteur d'Imagerie Médicale

**Information, relation et communication :**

- Structurer et faire circuler l'information
- Favoriser l'expression de chacun
- Assurer la gestion de l'archivage des documents techniques et qualités

**Formation :**

- Promouvoir la formation continue en lien avec les projets de service et / ou personnels
- Recueillir les contenus des formations et permettre une utilisation collective
- Accroître et valoriser les différentes compétences
- Participer à la formation des futurs professionnels en collaboration avec les différents centres de formations

**COMPETENCES (Etre Capable de) :**

- Prévoir les activités et les moyens nécessaires pour un secteur d'activités de soins ou d'hébergement
- Organiser et coordonner les activités du secteur d'activités de soins ou d'hébergement
- Manager des équipes pluri professionnelles dans un secteur d'activités de soins ou d'hébergement
- Manager les compétences individuelles et collectives d'une équipe pluri professionnelle
- Contrôler et évaluer les activités
- Conduire une démarche qualité et de gestion des risques
- Conduire un projet, des travaux d'étude et de recherche
- Communiquer, transmettre les informations et rendre compte
- Avoir des compétences techniques et de management
- Avoir une compétence approfondie dans les missions qui lui sont attribuées.
- Travailler en concertation avec l'encadrement des agents intervenant en Imagerie Médicale et qui ne sont pas sous sa responsabilité dans le respect des orientations institutionnelles

**CONDITIONS D'EXERCICE :**

- Formations souhaitées :
  - o Diplôme de cadre de santé, diplôme de Manipulateur en Electroradiologie Médicale ou autre filière paramédicale
  - o Etude possible de diplôme en management de préférence dans le domaine de la santé
- Suppléance : le cadre prévoit l'organisation du service lors de ses absences en concertation avec le cadre de pôle
- Travail en repos fixe
- Astreintes de week-end et jours fériés

Version	Date	Rédaction	Vérification	Validation
B	Janvier 2021	C. REBOURGEON	V. LAMASSE CGS	DRH